



Unterrichtseinheit: Tarifpolitik und Sozialpartnerschaft

Tarifverträge und Allgemeinverbindlicherklärung als Baustein der Sozialpartnerschaft

Damit die Tarifpartnerschaft gut funktionieren kann, sind Tarifverträge nötig. Diese beinhalten Absprachen, die von den Tarifpartnern getroffen werden. Durch die Verträge werden z. B. Ausbildungsvergütung und Arbeitszeiten, aber auch die Höhe der Löhne festgelegt. Im Tarifvertrag des Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerks findest Du konkrete Beispiele, für solche Absprachen.

Was bedeutet die Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) eines Tarifvertrags?

Normalerweise gelten Tarifverträge nur für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die Mitglied einer Gewerkschaft sind, sowie für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die Mitglied im entsprechenden Arbeitgeberverband sind oder einen Firmentarifvertrag abgeschlossen haben.

Eine Ausnahme bildet die **Allgemeinverbindlicherklärung (AVE)**: Wenn ein Tarifvertrag vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) oder einer Landesbehörde für allgemeinverbindlich erklärt wird, gilt er für alle Beschäftigten und Arbeitgeberinnen bzw. Arbeitgeber in der betreffenden Branche – unabhängig von deren Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einem Arbeitgeberverband.

Auch wenn du nicht Mitglied einer Gewerkschaft bist oder dein Arbeitgeber bzw. deine Arbeitgeberin keinem Arbeitgeberverband angehört, können die Regelungen eines allgemeinverbindlichen Tarifvertrags für dich gelten. Das bedeutet, dass du Anspruch auf die im Tarifvertrag festgelegten Arbeitsbedingungen hast, wie z. B. eine bestimmte Vergütung oder Urlaubstage.

Die Regelungen eines allgemeinverbindlichen Tarifvertrags sind rechtlich bindend. Wenn ein Arbeitgeber oder eine Arbeitgeberin diese nicht einhält, können Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer Ansprüche einfordern. Dies kann zunächst durch ein Gespräch mit dem Arbeitgeber bzw. der Arbeitgeberin geschehen. Sollte dies nicht zum Erfolg führen, besteht die Möglichkeit, rechtliche Schritte einzuleiten, z. B. durch eine Klage beim Arbeitsgericht.

Die Allgemeinverbindlicherklärung erfolgt auf gemeinsamen Antrag der Tarifvertragsparteien – also der Gewerkschaft und des Arbeitgeberverbands – beim BMAS oder der zuständigen Landesbehörde.

Wichtige Aspekte von Tarifverträgen

Insgesamt sind Sozialpartnerschaft und Tarifverträge entscheidend für ein ausgewogenes Verhältnis auf dem Arbeitsmarkt, dass beiden Tarifpartnern gerecht wird und damit zur gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Stabilität beiträgt.

Als wichtigste Aspekte der Tarifverträge gelten:

- Friedenssicherung und Konfliktvermeidung,
- Schutz der Arbeitnehmerrechte,
- Förderung der sozialen Gerechtigkeit,
- wirtschaftliche Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit,
- Verlässlichkeit und Planbarkeit
- sowie eine Erhöhung des gesellschaftlichen Zusammenhalts.

Geltungsbereich des Tarifvertrags

räumlich: Das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland mit Ausnahme des Landes Sachsen



fachlich: Betriebe, die unter den betrieblichen Geltungsbereich des Rahmentarifvertrags für gewerbliche Arbeitnehmer im Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk in der jeweils geltenden Fassung fallen



AUFGABE 1 ★ ★

Untersuche den Tarifvertrag für das Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk vom 01. August 2023 in dem es um den Aspekt der Verlässlichkeit und Planbarkeit geht. Arbeite heraus, wo sich die genannten Aspekte im Vertrag wieder finden.

Mache Dir Notizen zu den entsprechenden Textstellen und erlautere, inwiefern diese Textstellen z. B. den Aspekt der sozialen Gerechtigkeit fördern.



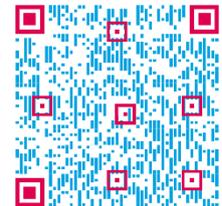
Tarifvertrag für das
Steinmetz- und Stein-
bildhauerhandwerk

AUFGABE 2 ★ ★

Diskutiert in der Klasse, welche Auswirkungen, die im Tarifvertrag für das Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk vom 01. August 2023 festgelegten Ausbildungsvergütungen auf Auszubildende und Arbeitgeber haben können. Berücksichtigt dabei Aspekte wie finanzielle Planungssicherheit, Motivation, Fachkräftesicherung und Wettbewerbsfähigkeit.

AUFGABE 3 ★ ★ ★

Analysiere, wie die Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) von Tarifverträgen dazu beiträgt, faire und einheitliche Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten einer Branche sicherzustellen. Diskutiere in der Klasse, welche Vorteile die AVE insbesondere für Auszubildende und Berufseinsteigerinnen sowie -einsteiger bietet.



Weitere Informationen
zu den allgemeinver-
bindlichen Tarifverträ-
gen