



Globalisierte Arbeitsmärkte – Chancen und Risiken am Beispiel des Gerüstbaus bewerten

Fallbeispiel: Gerüstbau im nationalen und internationalen Vergleich

Max Mustermann hat seine Ausbildung zum Gerüstbauer mit Bravour abgeschlossen und liebt sein Handwerk. Während einige Betriebe weiterhin stark regional verankert sind, suchen andere Fachkräfte für internationale Projekte. Max steht vor einer wichtigen Entscheidung: Soll er sich bei einem traditionellen deutschen Betrieb bewerben, der Stabilität und regionale Nähe bietet, oder reizt ihn die Herausforderung, seine Fähigkeiten auf internationalen Baustellen einzusetzen? Um seine Überlegungen zu konkretisieren, hat Max zwei interessante Stellenausschreibungen gefunden.

Stellenausschreibung – BauGerüst GmbH

Position: Gerüstbauer / Gerüstbauerin

Ort: München, Deutschland

Unternehmen: BauGerüst GmbH – Regionales Bau- und Gerüstbauunternehmen

Arbeitsbeginn: ab sofort

Ihre Aufgaben:

- Auf- und Abbau von Gerüsten auf Baustellen nach deutschen Sicherheitsstandards.
- Einhaltung von Qualitäts- und Sicherheitsrichtlinien gemäß nationalen Vorschriften.
- Dokumentation der Arbeitsschritte und Sicherheitskontrollen in internen Systemen.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Gerüstbauer / Gerüstbauerin oder vergleichbare Qualifikation.
- Erfahrung im Gerüstbau und Kenntnisse der DIN EN 12811 Normen.
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke.
- Flexibilität bei Arbeitszeiten und Einsatzorten innerhalb Deutschlands.
- Führerschein Klasse B wünschenswert.

Wir bieten:

- Faire Vergütung mindestens nach Tarif
- Fortbildungen zu Sicherheits- und Qualitätsstandards.
- Moderne Werkzeuge und Ausrüstung für den Arbeitsalltag.
- Kollegiales und regional vernetztes Arbeitsumfeld.

Stellenausschreibung – NordScaffold GmbH

Position: Gerüstbauer / Gerüstbauerin

Ort: Oslo, Norwegen

Unternehmen: NordScaffold GmbH – Internationales Bau- und Gerüstbauunternehmen

Arbeitsbeginn: ab sofort

Ihre Aufgaben:

- Auf- und Abbau von Gerüsten auf Baustellen nach internationalen Sicherheitsstandards.
- Zusammenarbeit mit internationalen Teams aus Handwerkern verschiedener Länder.
- Einhaltung von Qualitäts- und Sicherheitsrichtlinien gemäß nationalen und EU-Vorschriften.
- Dokumentation der Arbeitsschritte und Sicherheitskontrollen digital über mobile Plattformen.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Gerüstbauer / Gerüstbauerin oder vergleichbare Qualifikation.
- Erfahrung im Gerüstbau und Kenntnisse der DIN EN 12811 Normen oder international vergleichbarer Standards.
- Gute Englischkenntnisse; Norwegischkenntnisse von Vorteil.
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und interkulturelle Kompetenz.
- Flexibilität und Bereitschaft zu Auslandseinsätzen.
- Führerschein Klasse B wünschenswert.

Wir bieten:

- Unterkunft / Unterstützung bei der Wohnungssuche.
- Visa- und Arbeitserlaubnisunterstützung.
- Bezahlung nach internationalen Standards.
- Moderne, digitale Werkzeuge zur Projektplanung und Dokumentation.



AUFGABEN

1. Vergleichen Sie die beiden Stellenausschreibungen der BauGerüst GmbH und der NordScaffold GmbH. Arbeiten Sie dabei die jeweiligen Aufgabenbereiche, Anforderungen, Arbeitsbedingungen und angebotenen Leistungen heraus. Identifizieren Sie Gemeinsamkeiten und Unterschiede ☆ ☆

2. Erläutern Sie die Bedeutung von Sicherheitsstandards und technischen Normen (z. B. DIN EN 12811) im Gerüstbau. ☆

Beziehen Sie dabei ein:

- a) die Verantwortung der Beschäftigten,
- b) mögliche Risiken bei Nichteinhaltung von Standards.

3. Beurteilen Sie, inwiefern die internationale Stellenausschreibung Vorteile, aber auch Herausforderungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit sich bringt.



Gehen Sie dabei auf folgende Aspekte ein:

- a) berufliche Chancen (z. B. Erfahrung, Bezahlung),
- b) persönliche Anforderungen (z. B. Sprache, Flexibilität),
- c) Arbeits- und Lebensbedingungen im Ausland

4. Erörtern Sie, ob internationale Mobilität im Handwerk zukünftig an Bedeutung gewinnen wird.



5. **Optionale Aufgabe:** Simulation eines Bewerbungsgesprächs:

Wählen Sie eine der beiden Stellenausschreibungen aus. Führen Sie ein Bewerbungsgespräch zwischen Bewerberin bzw. Bewerber und Unternehmen durch. Anschließend: Reflektieren Sie, welche Anforderungen im Gespräch besonders deutlich wurden und wie gut diese erfüllt wurden. ☆ ☆ ☆